

## **NOTRE ENGAGEMENT**

# **Résister, Revendiquer, Reconquérir !**

### **Informers et défendre**

Action sociale,  
Agressions, dénonciations,  
Atteintes à la laïcité,  
Autoritarisme,  
Carte scolaire - RASED,  
Congés Formation,  
Erreurs administratives,  
Evaluation PPCR,  
Harcèlement moral,  
Hygiène et Sécurité,  
Mutations,  
Postes adaptés,  
Promotions,  
Réglementation,  
Souffrance au travail,  
Temps partiels,  
Validation des stagiaires...

**Tous les collègues  
qui nous ont sollicités  
ont pu compter sur nos  
élus et représentants  
dans les instances  
consultatives.**



### **La Force de FO L'INDEPENDANCE**

**vis à vis  
de l'Administration,  
des élus locaux,  
des partis politiques  
et du gouvernement  
quels qu'ils soient,  
pour défendre  
notre Statut,  
nos salaires,  
nos retraites,  
l'Ecole publique.**

### **Liste à la CAPD conduite par**

**Sophie  
FARRET-GRAVEZ  
Vincent COTTALORDA  
Monique CHRETIEN**

### **ABANDON du PPCR\* : NON à l'arbitraire dans les promotions !**

La nouvelle évaluation PPCR a instauré l'**arbitraire le plus total** pour les éventuelles bonifications d'ancienneté aux 6ème et 8ème échelons, l'accès à la Hors Classe et à la Classe Exceptionnelle. Le SNUDI-FO poursuivra son action pour le rétablissement d'un **barème**, basé sur l'**Ancienneté Générale de Service, contrôlable par les élus à la CAPD**, ainsi que pour le retour à un déroulement de carrière garantissant à **tous** l'accès à tous les grades du corps des PE **avant la retraite**, et pour commencer à la **Hors Classe**.

*\* Le PPCR, initié par le gouvernement Valls-Hollande et signé par la FSU, l'UNSA, la CFTD et la CGC, a aussi établi de nouveaux critères d'augmentation des salaires... qui "justifient" le blocage actuel !*

### **Des POSTES pour ABAISSER LES EFFECTIFS PARTOUT**

Le SNUDI-FO continuera de revendiquer des postes à **hauteur des besoins, le respect des seuils d'ouverture de classe** que l'Administration bafoue de plus en plus, la restauration des RASED. Seul à combattre **les fermetures de classe au mois de juillet qui chassent des collègues de leur poste**, le SNUDI-FO persistera à s'y opposer.

### **Non à un mouvement sur une seule phase avec l'obligation de faire des vœux géographiques !**

Le SNUDI-FO dénonce le projet du ministère d'imposer des vœux géographiques pour « caser », à **titre définitif sur un poste non demandé**, les postulants qui n'auront pas eu satisfaction sur un vœu précis. Le SNUDI-FO continuera à refuser que la CAPD devienne la chambre d'enregistrement d'un mouvement à l'aveugle.

### **INCLUSION SCOLAIRE**

Opposé à la **scolarisation par défaut dans les classes ordinaires**, à l'**inclusion systématique dans n'importe quelles conditions** pour de sordides raisons économiques, le SNUDI-FO continuera de revendiquer la **création des structures spécialisées** indispensables pour certains élèves.

Le SNUDI-FO exige le **recrutement d'AESH** (avec un statut et un vrai salaire) à hauteur des notifications de la MDPH que l'Administration a l'obligation de respecter.

### **DIRECTION d'ECOLE**

Privés de toute aide administrative, écrasés de tâches, les directeurs sont victimes d'une **maltraitance institutionnelle quotidienne**. Est-ce voulu pour justifier le projet, en date du 1er août 2018, de **mise en réseau des écoles** avec un « néo-directeur » sous statut ? Seuls **20 % des actuels directeurs** pourraient y prétendre **par concours** !

Le SNUDI-FO continuera d'agir pour un **allègement réel** de la charge de travail, une **aide administrative** pour chaque école, l'**augmentation des décharges** de service et **pas un seul directeur sans décharge hebdomadaire**.

### **DROIT au TEMPS PARTIEL**

Pour le SNUDI-FO, **toutes les demandes d'exercer à temps partiel sont légitimes et doivent être accordées**, dans la quotité et sous la forme (classique ou annualisée) souhaitées, que ce soit de droit ou sur autorisation. Les élus FO à la CAPD continueront de s'opposer aux refus arbitraires de l'Administration qui utilise les temps partiels comme « variable d'ajustement » du manque de recrutements au concours.

### **SEMAINE de 4 JOURS**

Seul à s'être battu contre le pouvoir donné par la loi Peillon aux maires de définir les horaires de travail des enseignants, le SNUDI-FO poursuivra ses actions **pour le retour à la semaine de 4 jours de 6h sur 36 semaines à AVIGNON, MONTEUX...**

### **Souffrance au travail, agressions, dénonciations, abus de pouvoir...**

D'où qu'émanent les atteintes à votre dignité, à votre santé au travail, à vos droits de fonctionnaire, vous pourrez continuer à compter sur le SNUDI-FO, son expérience et sa détermination pour vous conseiller et vous défendre.